

ÇALIŞMA KOŞULLARI, İSTİHDAM VE İNSAN HAKLARI POLİTİKAMIZ

Boemar olarak İnsan Hakları Yasası uyarınca temel hak ve özgürlüklere saygı göstermeyi taahhüt ederiz. Bu temel yasalara verdiğimiz destek, çalışanlarımıza, tedarikçilerimize, müşterilerimize ve faaliyet gösterdiğimiz alanlara ilişkin politika ve faaliyetlerimizi kapsamaktadır.

Etik İşe Alım

Çalışanları yasalara uygun, adil ve şeffaf bir şekilde, haklarına saygı duyan ve koruyan bir şekilde işe alırız. Dolaşım Özgürlüğüne, İstihdam Hüküm ve Koşullarının Şeffaflığına, Gizliliğe ve Verilerin Korunmasına ve Çözüme Erişime saygıya saygı duyuyoruz. İşe alımda karar verme süreçleri, ırk, din, milliyet, cinsiyet, yaş, medeni durum ve engellilik durumuna bakılmaksızın işin gerekliliklerine ve kişisel niteliklere bağlıdır. İş alımlarda başvuru için herhangi bir ücret veya komisyon talebimiz bulunmamaktadır.

İnsan hakları

İnsan haklarının; ırk, renk, cinsiyet, dil, din, siyasi veya diğer görüşler, ulusal veya sosyal köken, mülk, doğum veya engellilik gibi diğer durumlar, yaş, medeni ve ailevi durum, cinsiyet ayrımcılık yapılmadan uygulanmasını taahhüt ediyoruz.

Kadın Hakları

Kadınların şiddete maruz kalmama, cinsel haklar ve üreme hakları, adalet eşitliği, sosyo-ekonomik eşitlik, eşit ücret alma ve karar alma süreçlerine katılım da dahil olmak üzere tüm insan haklarından eşit şekilde yararlanmasını destekliyoruz.

Kölelik ve İnsan Ticareti

Modern köleliğin, kulluğun ve zorla veya zorunlu çalıştırmanın ve insan kaçakçılığının kendi işimizin hiçbir yerinde gerçekleşmemesini sağlamak için etkili sistemler ve kontroller uygulamaya ve uygulamaya kararlıyız.

Çocuk işçi

Çocuk işçi çalıştırmanın etkin bir şekilde önlenmesi için işe alım ve çalışma süreçlerinde ayrımcılığın önüne geçen şirket, tüm çalışanlarına karşı yasal yükümlülüklerini yerine getirmektedir.

Eşitlik

Çalışan uygulamalarında cinsiyet, yaş, etnik köken, siyasi ve dini inançlar gibi konularda ayrımcılık yapılmamaktadır. İşe alım ve terfilerde ölçü olarak görevin niteliği dikkate alınır.

Taciz ve Ayrımcılık (İstismar ve Mobbing)

Çalışanlarımızın hiçbir nedenle aşağılanması ve taciz edilmesine asla izin verilmez. Fiziksel, cinsel veya sözlü yıldırma şeklinde çalışan istismarı, işyeri mobbingi ve zorbalık kabul edilemez ve yasaktır.

Çalışma saatleri

Çalışma haftaları, yerel yasalarla belirlenen maksimum süreyi aşmayacaktır. Ayrıca, bir çalışma haftası, acil veya olağandışı durumlar dışında, fazla mesai de dahil olmak üzere haftada izin verilen yerel yasadaki fazla olmamalıdır. İşçilere yedi günde bir en az bir gün izin verilecektir.

Mahremiyet

Çalışanları hakkında çeşitli kanallardan edinilebilecek özel bilgileri tutar ve paylaşılmaz. Çalışanların özel hayatına müdahale etmez.

Sağlık ve güvenlik

Yasaların ve koşulların gerektirdiği düzeyde sağlıklı ve güvenli çalışma koşullarını yaratır, mümkün olduğunca iyileştirmeye çalışırız.

Ücretler ve kazançlar

Çalışanlarımıza yasal şartlar dahilinde yapılan işe göre makul bir ücret ve kazanç politikası uygulanmaktadır. İşçilere ödenen tazminat, asgari ücretler, fazla mesai saatleri ve yasal olarak zorunlu sosyal haklar dahil olmak üzere yürürlükteki tüm ücret yasalarına uygun olacaktır.

Örgütlenme Özgürlüğü ve Toplu Pazarlık

Yerel yasalara uygun olarak, tüm işçilerin kendi seçtikleri sendikalar kurma ve sendikalara katılma, toplu pazarlık yapma ve barışçıl toplanma yapma hakkına ve ayrıca işçilerin bu tür faaliyetlerden kaçınma hakkına saygı duyuyoruz.

Azınlıkların ve Yerli Halkların Hakları

Geleneksel olarak vurgulanan azınlıkların, bir grup olarak varlıklarını koruma, kimliklerinin tanınması, çalışma özgürlüğüne sahip olma ve kamu yaşamına aktif olarak katılma haklarına saygı duyacağız ve kültürel, dinsel ve dilsel çoğulculuklarına saygı duyacağız.

Arazi, Orman ve Su Hakları ve Zorla Tahliye

Bireylerin, ailelerin ve/veya toplulukların, uygun yasal veya diğer koruma biçimleri sağlanmadan ve bunlara erişim sağlanmadan, kendi iradeleri dışında işgal ettikleri evlerden ve/veya araziden kalıcı veya geçici olarak çıkarılmasını desteklemiyoruz. Toprak hakkının, orman ve su hakları gibi doğal kaynakların ayırım gözetmeksizin kullanılmasına saygı duyarız.

Özel veya Kamu Güvenlik Güçlerinin Kullanılması

İnsanlarımızı ve işimizi insanlara zarar vermekten korumak ve onların olumsuz etkilerini ele almak gibi bir sorumluluğumuz var. Özel güvenlik, mevcut ulusal ve uluslararası yasalar ve insan hakları çerçevesinde faaliyetlerini sürdürmektedir. Özel güvenlik hizmeti, yalnızca güvenliğimizle ilgili önleyici ve koruyucu faaliyetleri kapsar. Fiziksel güç kullanımı gibi insan hakları ihlallerine asla izin verilmez. Özel güvenlik tarafından yapılan yetki suiistimalleri paydaşlarımıza bildirilerek yasal işlem başlatılır.

01.01.2025